



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III छप्प 4
PART III—SECTION 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11] नई दिल्ली, दृहस्तिवार, सितम्बर 23, 1982/प्रातिवन 1, 1904

No. 11] NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 23, 1982/ASVINA 1, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

दिल्ली विकास प्राधिकरण

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1982

प्रधिकरण

सं० एक-९(३२)/७९-प०००००-१—दिल्ली विकास प्राधिकरण, 1957 (1957 की सं०-६१) का धारा ५७ जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम १९६१ के तिथम ३ के उपनियम (४) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वाकृति से दिं. वि० प्रा० में आयुक्त (योजना) के पद हेतु भर्ती को विधि से सम्बन्धित विनियम बनाता है यथा :—

१. संक्षिप्त ग्रीष्मकालीन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण आयुक्त (योजना) पद हेतु भर्ती विनियम १९८२ कहा जाए।
(२) ये विनियम ग्रीष्मकालीन विनियमों को नियम से नागूद हो जाएंगे।

२. संक्षिप्त ग्रीष्मकालीन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण आयुक्त (योजना) पद हेतु भर्ती विनियम १९८२ कहा जाए।
२ से ४ तक के उल्लेखानुसार होती है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवधारणाएँ :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवधारणाएँ अन्य सम्बन्धित बात उक्त आयुक्त के कानून संख्या ५ से १२ तक के उल्लेखानुसार होती हैं।

४. अधीक्षणात्मक :—कोई भी व्यक्ति—

(ए) जो ऐसे व्यक्ति से शादी का अनुबंध कर चुका है या शादी कर चुका है जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, या

(बी) जिसकी पत्नी या जिसको पति जीवित है और वह किसी अन्य विस्तीर्ण व्यक्ति के साथ शादी करते का अनुबंध कर चुका है या शादी कर चुका है वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अवैध होता है अर्थात् केन्द्रीय सरकार यदि सन्तुष्ट हो जाती है कि संबन्धित व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्ति विनियमों के अन्वयन ऐसे विवाह की अनुमति दो जा सकती है और ऐसा किंवदन्ति के अन्य कारण भी होते हैं तो इन विनियमों से उसे छूट दे सकती है।

५. छूट देने की शक्तियाँ :—जब केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करका आवश्यक या जरूरी है तो वह कारणों की लियते हुए इन विनियमों की किसी व्यवस्था/व्यवस्थाओं को किसी व्यक्ति भी शेयरी या वर्ग को छूट दे सकती है।

६. प्रतिबंध :—इन विनियमों का प्रभाव, आरक्षण, आयु सीमा में छूट या, अन्य विवाह जीवि जीवित अवधारणाएँ सम्बन्धित उम्मीदवारों पर इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए व्यवस्थों के अन्वयन उपलब्ध की जाती है, पर तभी पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंस्था	श्रेणी	वेतनमान	प्रवरण पद है या प्रप्रवरण पद	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु आयु सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक एवं प्रत्यक्ष अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7

आपूर्कन (योजना) एक* श्रेणी "क" *कार्यालय के अनुमार दसमें परिवर्तन हो सकता है।

₹० 2000-125/ 2-2250। प्रवरण

50 वर्ष से कम आयु की

प्रार्थिकता (केंद्रीय गरकार द्वारा जरीरी गई हिदायतों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के भागलों में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

अनिवार्यः (1) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय संस्थान से टाउन-सिटी/शहरी योजना में स्नात-कालीन उपाधि या समकक्ष।

(2) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से या संस्थान से वास्तुविकास में उपाधि या समकक्ष या निकिल या स्कूलिंग इंजीनियरिंग में उपाधि।

(3) किसी योजना कार्यालय में उत्तरदायी रूप में कार्य करने का कम से कम 18 वर्ष का अनुभव (अन्य प्रकार में अच्छी अहंता प्राप्त उम्मीदवार के मामले में छूट संभव)

बोधनीयः

टाउन प्लानसे इंजिनियरिंग संस्थान की कैली मेम्बरशिप या समकक्ष।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु नियंत्रित प्रायु सीमा एवं शैक्षणिक अहंताएं प्रतिनियुक्ति कालों पर लागू होंगी	परम्परा अवधि यदि भर्ती की विधि/क्या भर्ती सीधे होगी कोई हो सो या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रेइ द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रेइ द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि विभागीय पदोंपरि इःभनि ही टाउन प्लानसे इंजिनियरिंग संस्थान की कैली मेम्बरशिप या समकक्ष
--	---	--	---

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

आपूर्कन: नहीं द्वारा लागू होने वाले प्रत्यक्ष भर्ती कालों पर लागू होंगी	2 मर्यादा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोंपरि ऐसा न हो सकने पर मीठी भर्ती।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोंपरि ऐसा न हो सकने पर मीठी भर्ती।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हेतु अधिकारी: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विकास प्राधिकरण में (1) समान पद (2) एयरी 1800-2000 के वेतनमान वाले पद में तो वर्ष के प्रत्यक्ष (3) एयरी 1500-2000 के वेतनमान वाले पद में पांच वर्ष के प्रत्यक्ष सहित कार्य कर रहा हो भीर आयुक्त (योजना) पद हेतु नियंत्रित अहंताएं रखता हो। दिल्ली विकास प्राधिकरण के निवेशक (योजना) /मुख्य वास्तुविद के पास नियमित आधार पर नियुक्ति के बाय विद्ये गये प्रेइ में दो वर्ष की सेवाएँ हो तो वह भी विचार करने योग्य होगा भीर यदि इस पद पर नियुक्ति इस प्रकार प्रवरण द्वारा की गई तो उसे पदोंपरि द्वारा भरा समझा जायेगा।	1. उपाध्यक्ष, दि०वि०प्रा०—प्रध्यक्ष 2. वित्त सदस्य, वि०वि०प्रा०—सदस्य 3. निर्माण भीर आवास मंत्रालय द्वारा नामित योजना पर एक विशेष (सह-योजित सदस्य) 4. सचिव, दि०वि०प्रा०—सदस्य 5. निदेशक (कार्यिक), दि०वि०प्रा०—सदस्य।
---	---	---	--	---

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया 3 वर्ष की होगी।)

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

New Delhi, the 23rd September, 1982

NOTIFICATION

F. 9(52)/79-PB-I.—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following Regulations relating to the method of recruitment to the post of Commissioner (Planning) in the Delhi Development Authority namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These Regulations may be called the Delhi Development Authority, Commissioner (Planning) (Recruitment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Column No. 5 to 12, of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Regulations.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Commissioner (Planning)	1* *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	Group 'A'	Rs. 2000-125/2- 2250	Selection	Preferably below 50 years (relaxable up to 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government).	<p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Town/City/Urban Planning from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) Degree in Architecture from recognised University/Institution or equivalent or Degree in Civil or Municipal Engineering from recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) At least 18 years experience in a planning Office in a responsible capacity (Relaxable in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>Fellow membership of the Institute of Town Planners (India) or equivalent.</p>

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of deputationists.	Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its constitution.
8	9	10	11	12
Age : No Qualifications and experience : Yes	2 years	By transfer on deputation/ promotion failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation of officers holding:— (i) Analogous post. (ii) Post in the scale of Rs. 1800-2000 with two years service in the grade. (iii) Post in the scale of Rs. 1500-2000 with five years service in the grade. Under the Central or State Govt. or development/Planning Authorities and possessing qualifications prescribed for the post of Commissioner (Planning); the Director (Planning)/Chief Architect in the Delhi Development Authority with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis will also be eligible to be considered and if the departmental officers mentioned above is selected for appointment to the post it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Vice Chairman DDA, —(Chairman). (ii) Finance Member, DDA —(Member). (iii) One expert on Plg. to be nominated by Min. of W&H. —(Co-opted Member) (iv) Secretary, DDA —(Member) (v) Dir. (Personnel), DDA —(Member)

A.K. PAITANDY, Director (Personnel)